

# Etiske retningslinjer for leverandører til Havyard Leirvik As

**Vi leverer med stolthet**





Havyard Leirvik skal drives som et ansvarlig firma og overholde alle relevante lokale, nasjonale og internasjonale lover.

Havyard Leirvik skal være et lønnsomt og attraktivt kombinasjonsverft. Våre leveranser skal kjennetegnes av ekspertise, nyskapning og kundefokus. Vårt mål er ikke å konkurrere med de største, vi skal utfordre de beste. Vår virksomhet skal ikke gå på bekostning av våre miljø-, helse- eller sikkerhetsstandarder uansett årsak. Etiske retningslinjer for leverandører til Havyard Leirvik AS (heretter Etiske retningslinjer) uttrykker våre forventninger og fastsetter våre krav til alle samarbeidspartnere, forretningspartnere og leverandører, inkludert leverandørens ansatte, styremedlemmer og innleid personell.

For å hjelpe oss med å opprettholde forpliktelsen vår definerer og oppsummerer disse etiske retningslinjene i følgende kategorier:

- Helse og sikkerhet
- Klima og miljø
- Arbeidspraksis og menneskerettigheter
- Etikk og rettferdig forretningspraksis

Ved å godta å jobbe for eller med Havyard Leirvik forplikter leverandørene seg til å følge disse retningslinjene, samt at deres virksomhet er i overensstemmelse med alle gjeldende lover og forskrifter, og at egne leverandører og motparter velges deretter.

Vi forbeholder oss retten til å utføre revisjoner og vurderinger for å bekrefte at retningslinjene blir overholdt. Atferd som er i uoverensstemmelse med, eller i strid med, disse retningslinjene, kan føre til suspensjon eller heving av kontrakt.

Brudd eller kvalifisert mistanke om brudd på Etiske retningslinjer skal rapporteres direkte til din kontaktperson hos Havyard Leirvik eller konfidensielt gjennom vår varslingssystem : [Reporting of concerns \(Integrity Channel\)](#)

## *Havyard Leirvik kjerneverdier :*

- *Åpenhet*
- *Integritet*
- *Respekt for mennesker.*
- *Arbeidsglede*







*Havyard Leirvik skal ha:*

- *Ett arbeidsmiljø preget av arbeidsglede, åpenhet, integritet og respekt.*
- *En visjon om at ingen skal bli skadet på jobb eller i forbindelse med aktivitet på verftet*

Sikkerhet skal alltid være førsteprioritet. Det er alles ansvar å bidra til en sunn sikkerhetskultur.

### **Arbeidsmiljø**

Vi forventer at leverandører sørger for å opprettholde et sikkert arbeidsmiljø og oppmuntre til god praksis innen helse og sikkerhet i sin egen, så vel som underleverandørers virksomhet. Arbeidstakere skal ha et sunt og sikkert arbeidsmiljø i samsvar med internasjonalt anerkjente standarder og nasjonal lovgivning.

### **Risiko**

Leverandøren skal kontrollere yrkesrisiko og etablere tiltak for å forhindre ulykker og yrkesmessige sykdommer, herunder tegne alle lovpålagte forsikringer.

### **Opplæring**

Leverandøren skal tilby regelmessig opplæring for å sikre at arbeidstaker har tilfredsstillende kompetanse knyttet til helse- og sikkerhetsspørsmål. Ved behov skal arbeidstaker bli utstyrt med hensiktsmessig personlig sikkerhetsutstyr og læres opp i bruken av dette.

Ved arbeid på Havyard Leirviks verftsområde skal alle tilsette gjennomføre Havyard Leirviks digitale HMS-opplæring før oppstart av arbeid.

### **Losji**

Når det tilbys losji skal leverandøren sikre tilfredsstillende boforhold som møter grunnleggende behov hos arbeidstaker og om aktuelt, dennes familie.

### **Seksuell trakassering**

Leverandøren skal forby, samt nekte å tolerere, all form for seksuelt påtrengende, truende, for- nærmende eller utnyttende atferd.

Leverandøren skal overholde relevante nasjonale og internasjonale miljøstandarder. Leverandøren skal praktisere kontinuerlig forbedringsarbeid innen miljø, og aktivt redusere miljørisiko og andre miljø- og klimautfordringer. I tillegg skal leverandøren fremme en ansvarlig miljøpolicy og bidra til utvikling og bruk av miljøvennlig teknologi, herunder minimere sine utslipp og bidra til miljø- og klimasatsing med sin aktivitet.

## **Miljøpåvirkningen skal reduseres**

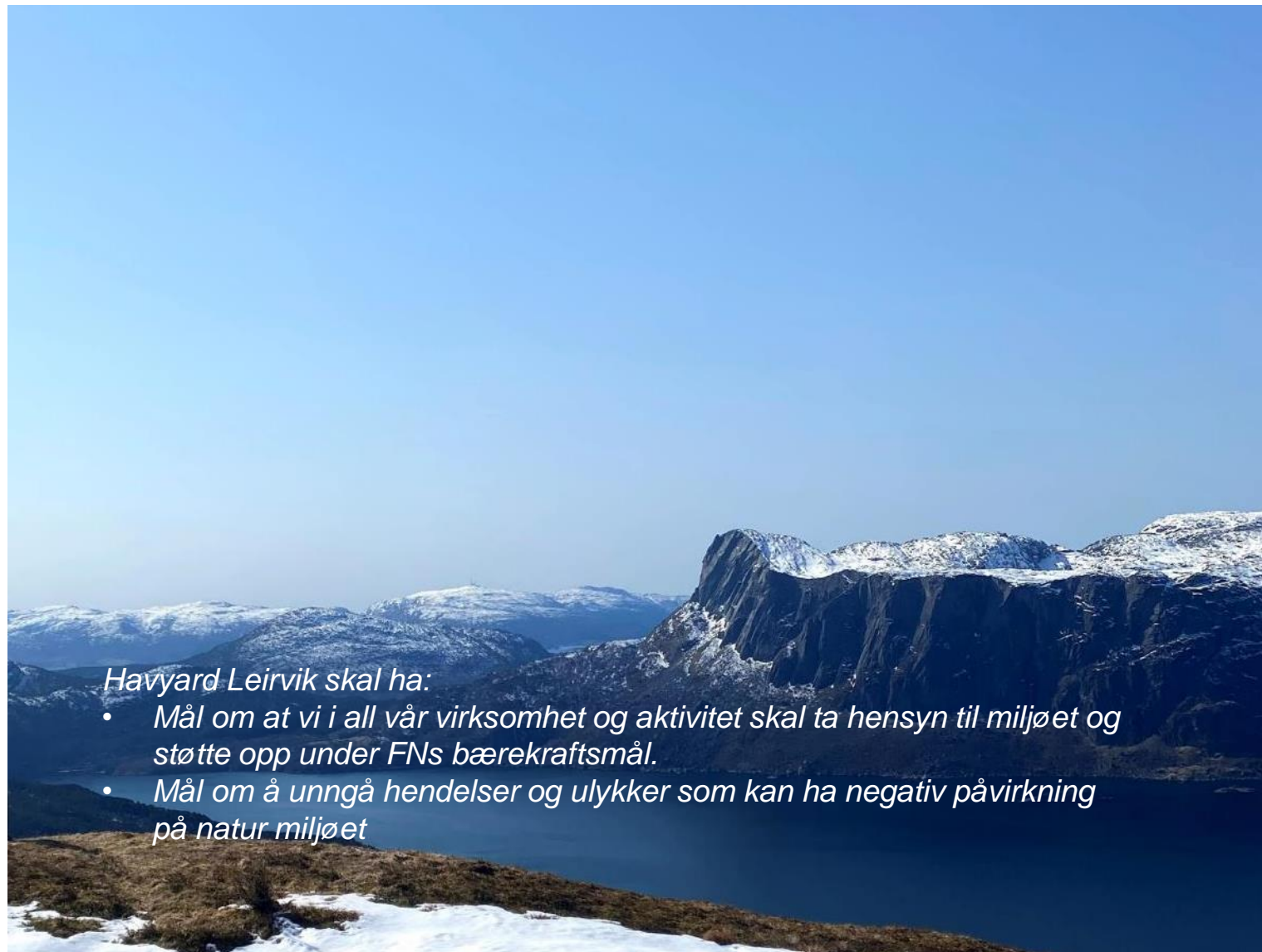
Negativ miljøpåvirkning skal reduseres i hele verdikjeden. I tråd med føre var-prinsippet skal det gjennomføres tiltak for å kontinuerlig minimere utslipp av klimagasser og lokal forurensing, bruk av skadelige kjemikalier og sprøytemidler. Det skal også sikres bærekraftig ressursuttak og forvaltning av vann, hav, skog og land, og bevaring av biologisk mangfold.

## **Arbeid skal utføres i tråd med miljølovverk**

Nasjonal og internasjonal miljølovgivning og -reguleringer skal overholdes og relevante tillatelser skal innhentes og følges opp.

## **Forsvarlig bruk av naturressurser**

Produksjonen, samt uttak av råvarer til produksjon, skal ikke bidra til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlag for eksempel ved å beslaglegge store landarealer eller andre naturressurser for urfolk eller marginaliserte befolkningsgrupper



*Havyard Leirvik skal ha:*

- *Mål om at vi i all vår virksomhet og aktivitet skal ta hensyn til miljøet og støtte opp under FNs bærekraftsmål.*
- *Mål om å unngå hendelser og ulykker som kan ha negativ påvirkning på natur miljøet*



Alle ansatte fortjener en rettferdig og etisk arbeidsplass og må behandles med verdighet og respekt. Leverandører skal opprettholde de høyeste standarder for menneskerettigheter

## **Antidiskriminering, anti-trakassering og -misbruk**

Leverandører skal ikke diskriminere mot noen ansatte basert på rase, farge, religion, kjønn, alder, nasjonal eller sosial opprinnelse, seksuell legning, kjønnsidentitet, sivilstatus, funksjonshemming, politisk tilhørighet eller fagforeningsmedlemskap, i ansettelsesforhold og andre ansettelsespraksiser som lønn, forfremmelse, belønninger, tilgang til opplæring, ansettelsesavslutning og pensjon. Leverandører skal sørge for en arbeidsplass uten trakassering, fysisk avstraffelse, tvang og misbruk. Alle trusler eller andre former for skremsel er forbudt.

## **Forebygging av tvangsarbeid og menneskehandel**

Leverandører skal sikre at alt arbeid er frivillig. Ansettelseskontrakter skal lett forstås av ansatte, som skal være frie til å avslutte ansettelsesforholdet ved å gi rimelig varsel. De skal ikke trafikere personer eller bruke noen form for tvangsarbeid, gjelds-, slave- eller fengselsarbeid. Ansatte skal ikke gi fra seg personlige identifikasjonsdokumenter som en ansettelsesbetingelse.

## **Forebygging av barne-/mindreåriges arbeid**

Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som kan være til skade for deres sikkerhet, helse, utvikling eller skolegang. Barn som er under 15 år skal som hovedregel ikke utføre arbeid. Det samme gjelder skolepliktige barn over 15 år.

Nyrekruttering av barnarbeidere i strid med ovennevnte beskrivelser

er ikke akseptabelt. Dersom leverandøren allerede har slikt barnarbeid skal det jobbes for en snarlig utfasing. Det skal samtidig legges til rette for at barna gis mulighet til livsopphold og utdanning inntil barnet ikke lenger er 15 år eller i skolepliktig alder

Legitime lærlingeprogram for arbeidsplass til utdanningsformål er akseptable.

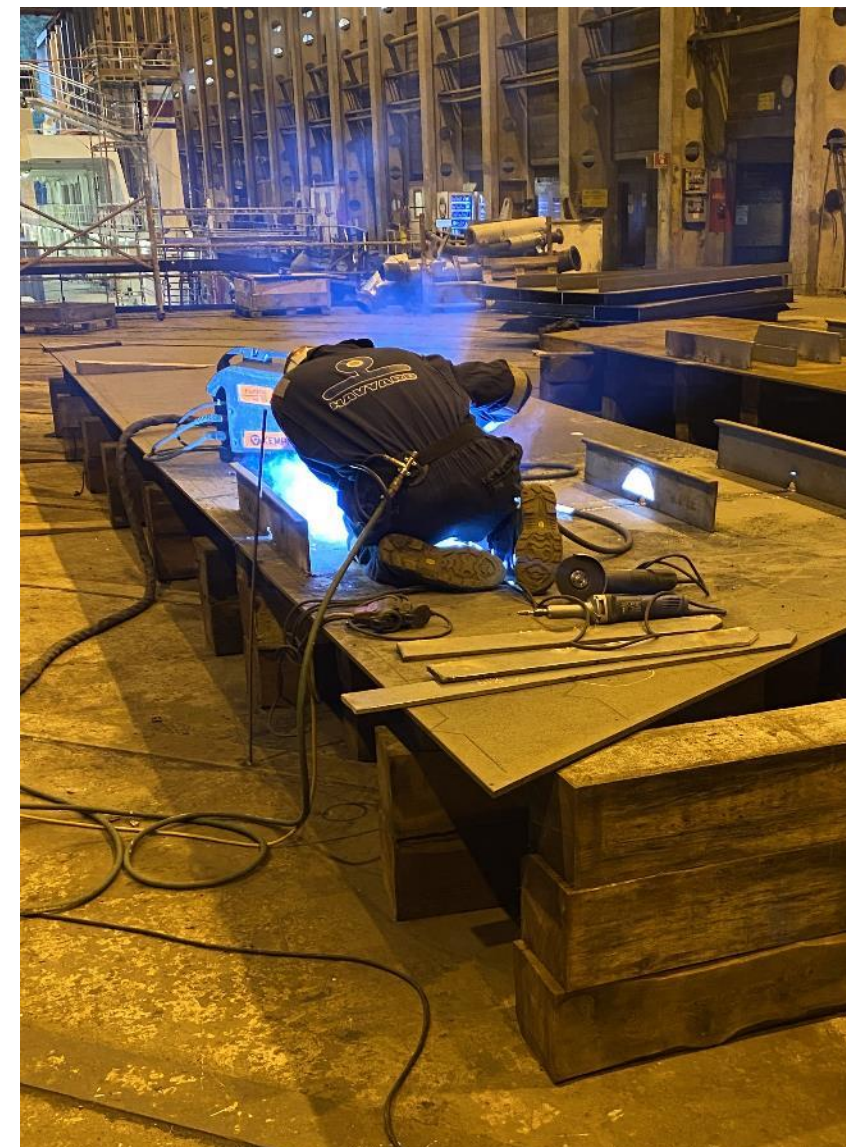
## **Arbeidsforhold**

Leverandører skal følge alle gjeldende lover, forskrifter og/eller kollektive avtaler med hensyn til arbeidsforhold, timer, hviledager, lønn og godtgjørelser.

## **Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger**

Leverandøren skal respektere og etterleve retten til organisasjonsfrihet, og legge til rette for kollektive forhandlinger. Leverandøren skal sørge for at arbeidstakerne og medlemmer av fagforeninger har mulighet til å utføre sine funksjoner på arbeidsplassen og sikre at disse ikke diskrimineres.

I de tilfeller hvor organisasjonsfrihet og kollektive lønnsforhandlinger er begrenset av nasjonal lovgivning, skal leverandøren sikre at arbeidstakerne fritt kan velge sine egne representanter.





Vi forventer at våre leverandører driver virksomhet på en rettferdig og etisk måte, og driver i full overensstemmelse med internasjonale, nasjonale og lokale lover og forskrifter som gjelder for deres forretningsvirksomhet, samt at de innhenter alle nødvendige tillatelser.

## **Antitrust og konkurranse**

Leverandører må overholde antitrust- og konkurranselovgivningen.

## **Internasjonal handel**

Leverandører må overholde internasjonale handels- og eksportkontrollforskrifter samt handelsforskrifter og sanksjoner pålagt av nasjonale eller overnasjonale organer eller myndigheter.

## **Bestikklser og korrupsjon**

Leverandører avstår fra enhver form for korrupsjon, inkludert utpressing og aktiv eller passiv bestikkelse, hvitvasking av penger og innsiddehandel.

## **Gaver og underholdning**

Leverandøren skal ikke, direkte eller indirekte, tilby eller gi gaver, herunder pengegaver, representasjon eller utgiftsdekning til Havyard Leirviks ansatte, representanter for Havyard Leirvik eller noen nært relatert til disse, med mindre gaven er av beskjeden verdi.

Høflighetsgester som sosiale begivenheter, bevertning eller underholdning kan tilbys hvis det er et forretningsmessig aspekt involvert og kostnaden holdes på et beskjedent nivå. Utgifter til reise og opphold for Havyard Leirviks representanter skal betales av Havyard Leirvik.

Gaver, bevertning eller andre høflighetsgester skal aldri tilbys eller gis i forbindelse med anskaffelsesprosesser og kontraktsforhandlinger

## **Interessekonflikt**

Leverandører skal informere Havyard Leirvik om potensielle eller faktiske interessekonflikter.

